## ACOLHIMENTO AOS NOVOS GESTORES - PARANÁ



OFICINA: INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA O PLANEJAMENTO DO SUS "O PLANEJAMENTO COMO FERRAMENTA ESTRATÉGICA NO SUS"



Curitiba, abril de 2013

# PORQUE PLANEJAR...

- "PLANEJAMENTO É UMA ATIVIDADE MUITO IMPORTANTE, MAS DE NADA ADIANTA SER REALIZADO PORQUE AO FINAL PREVALECEM AS DECISÕES BASEADAS NA VONTADE POLÍTICA"
- "PLANEJAMENTO É MUITO COMPLEXO E DEVE SER REALIZADO POR ESPECIALISTAS"
- "UMA AÇÃO PLANEJADA É UMA AÇÃO NÃO IMPROVISADA; UMA AÇÃO IMPROVISADA É UMA AÇÃO NÃO PLANEJADA"
- PLANEJAMENTO COMO JOGO ENTRE DIFERENTES ATORES COM DIFERENTES INTERESSES OU PROJETOS - EXISTÊNCIA DE CONFLITO E INCERTEZA

## PORQUE PLANEJAR.....

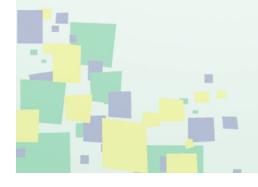
 "PLANEJAMENTO É UMA NECESSIDADE DO HOMEMENTO DA SOCIEDADE. CADA HOMEM É UM GOVERNANTE DE SEUS ATOS E ATRAVÉS DELES CONSTRÓI E DEFENDE SUA LIBERDADE. PORÉM, POR AÇÃO OU OMISSÃO, CONSCIENTE OU INCONSCIENTEMENTE, CADA HOMEM TENTA DAR SUA CONTRIBUIÇÃO PARA QUE O GOVERNO DO SISTEMA EM QUE ATUA LUTE POR GANHOS EM LIBERDADE DE OPÇÕES OU SE ENTREGUE ÀS CIRCUNSTÂNCIAS. NÃO SABEMOS SE PODEMOS RENUNCIAR A ESSA TENTATIVA DE CONTRIBUIÇÃO. MAS COM CERTEZA ELA PODERIA SE BENEFICIAR DO PLANEJAMENTO"

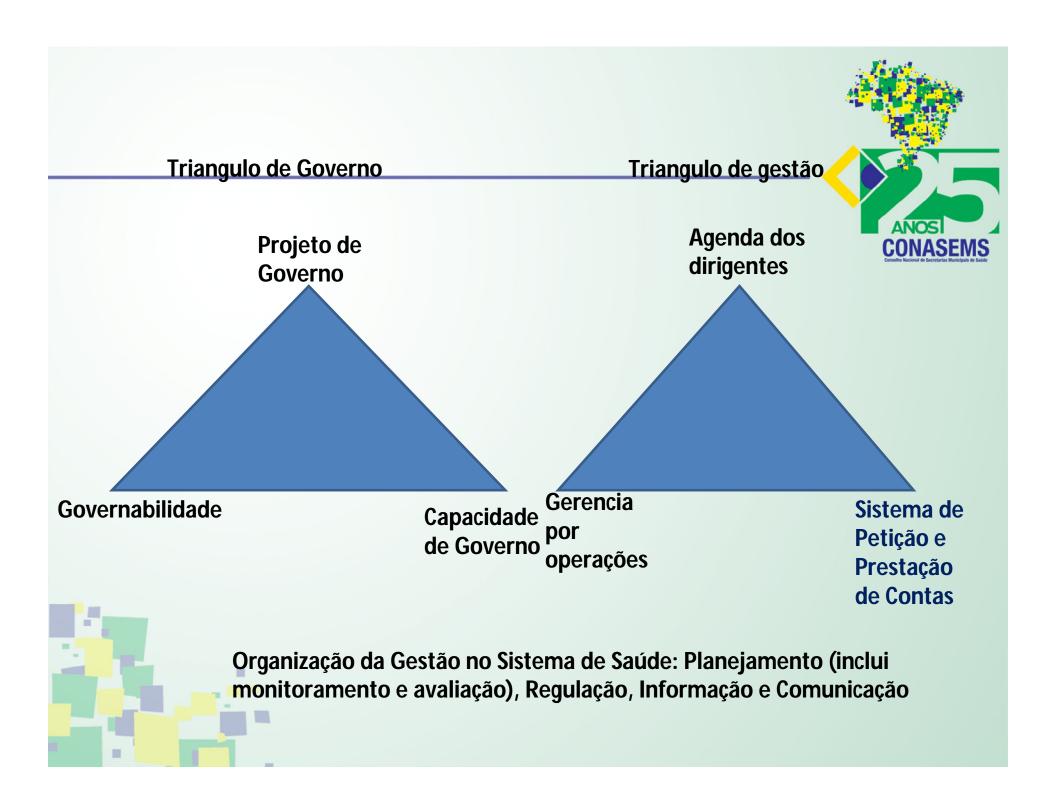
# O QUE PLANEJAMENTO NÃO

- "PLANEJAMENTO NÃO DEVE SER CONFUNDIDO COM PLANO" – ADESÃO INFLEXÍVEL A UM DOCUMENTO
- NÃO EXISTE "A TEORIA" OU "O MÉTODO" DE PLANEJAMENTO" - CONVERSA DE "ALICE NO PAÍS DAS MARAVILHAS
- PLANEJAR NÃO É FAZER UMA MERA
   DECLARAÇÃO DE INTENÇÕES

# O QUE PLANEJAMENTO DEVE S

- "O PLANEJAMENTO É UM INSTRUMENTO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL"
- "PLANEJAR É UMA ATITUDE PERMANENTE DA ORGANIZAÇÃO E DO GESTOR"
- "A MAIOR RIQUEZA DO PLANEJAMENTO ESTÁ NO PROCESSO EM SI DE PLANEJAR"





## Sistema de Direção Estratégica: Triangulo de Fer

Sistema de Configuração da Agenda (maneja os 2 recursos mais escassos – o tempo e o foco de atenção do dirigente). O uso desses recursos determinam o menu de decisões. Traduz o interesse e a decisão do dirigente sobre o que é importante frente as urgências. O entorno do dirigente e o sistema de processamento tecnopolítico. Adequadas ou inadequadas

Sistema de Petição e Prestação de Contas. Traduz-se os sistemas diretivos como de baixa ou alta responsabilização. Ampla participação na definição e atribuição de compromissos.

Sistema de Avaliação e monitoramento – método de avaliação individual e

#### Sistema de Gerencia por Operações.

CONASEMS

Entre a rotina e mediocridade e a ação criativa e descentralizada.

Sistema de competências internas; um sistema de regulação e alocação de recursos por módulos de planejamento; sistemas de coordenação e de informação; pelas instâncias de governo e pelas metodologias de planejamento utilizadas – gestão por objetivos

#### PLANEJAMENTO REGIONAL

- •Relevância do Planejamento Regional em Saúde: Evolução da Regionalização no SUS; Pressuposto de CONASEMS gestão compartilhada da rede de atenção
- •Planejamento: centralidade como instrumento de tomada de decisão e de integração entre sistemas de saúde nas regiões
- Fragilidades: Do Cendes OPAS ao PES. Aplicação metodológica; Contextualização de uso, Abrangência de modelos explicativos dos problemas e incorporação de conteúdos comunicativos para alavancar mudanças
   Novo Desafio: compartilhamento de estratégias, de
- ações combinadas e de concatenação de esforços entre entes autônomos

# **PRESSUPOSTOS**

- A configuração da agenda dos dirigentes de saúde nas regiões confere directionalidade à gestão regional
- A prestação de contas das ações pactuadas confere responsabilização pela gestão regional
- Deve ocorrer compartilhamento da gestão das ações na região de saúde

### **PRIORIDADES**



**CONVITE À TODOS OS GESTORES MUNICIPAIS PARA O XXIX CONGRESSO** DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE EM BRASÍLIA DE 07 À 10 DE JULHO DE 2013- Tema: Responsabilidade interfederativa no SUS: Desafios e agenda dos munícipios. OBRIGADO! www.conasems.org.br



Nilo Brêtas Júnior
Coordenador da Assessoria
Técnica
nilo@conasems.org.br

Tel: 061 3223 0155

061 91005908