

Liderança para resultados na Saúde

Humberto Falcão Martins



Curitiba, fevereiro de 2017.

Contexto: só \$\$ não resolve! Avançar na escassez

Crise fiscal e crise gerencial

Crise fiscal

- Subfinanciamento
- PEC 241
- Restrição e tragédia orçamentária

Crise gerencial: falhas de resultados

Liderança para resultados: gerar ganhos para a sociedade



Valor público: o que satisfaz a sociedade?

Benefício para a sociedade, bem comum \equiv interesse público

Valor para um público, satisfação de visões, interesses, necessidades, expectativas, demandas

Pluralidade e preferências conflitantes, refinamento de preferências

Dilema responsabilidade (fazer o que deve ser feito) e responsividade (fazer o que querem que se faça)

Estratégia: onde chegar e o que fazer?

Propósitos, resultados e iniciativas

- que reflitam o que deve ser feito e o que querem que se faça
- clareza, indicadores, metas, objetividade, fatos

Foco: o que para quem?

Coerência

- Programática
- Temporal
- Transversal
- Territorial

Alinhamento: trabalhar na mesma direção

Trabalhar em rede: parcerias e integrações intra e inter-governamentais

Compartilhar papéis e responsabilidades: "vamos combinar" e pactuar

Melhorar estruturas: parcerias

Melhorar processos: inovação

Capacitar, valorizar pessoas e gerir desempenho

A tecnologia necessária

Flexibilidade orçamentária

Monitoramento e Avaliação: seguir a rota e ajustar o curso

Tirar proveito analítico dos dados e informações

Aprendizagem

Melhoria

Responsabilização

Liderança: conduzir

Dom, aprendizado, capacidade, condição

Mobilização, ativação, motivação

Resultados, ética da responsabilidade, racionalidade substantiva, estatura moral

Transformação, inovação e evolução

Responsabilidade, serviço, autocompromisso, desafio pessoal

Liderança para resultados

- Níveis pessoal, grupal e social

- Competências técnicas, interpessoais, estratégicas

- Postura pessoal